

Beleidsplan 2017

Stichting Hart voor Hoorn



1. Inleiding

Stichting Hart voor Hoorn is ontstaan op initiatief van Christengemeente De Hoorn. Binnen deze kerk groeide meer en meer het verlangen om niet alleen binnen de muren van de kerk actief te zijn, maar ook daarbuiten betrokken te zijn bij wat er leeft in de samenleving. Een kerk is er niet alleen voor degenen die lid zijn van die kerk, maar ook om een helpende hand te bieden aan allen die op onze weg komen en onze steun nodig hebben. Het gaat hierbij niet alleen om geestelijke nood, maar vaak ook om praktische nood. Om uitdrukking te geven aan die maatschappelijke verantwoordelijkheid werd in 2013 Stichting Hart voor Hoorn in het leven geroepen.

2. Doel en hart van de stichting

Volgens artikel 2 van de statuten luidt het doel van de stichting:

1. De stichting heeft als doel het verrichten van maatschappelijk werk, waaronder begrepen het ondersteunen van mensen in materiële, persoonlijke en/of geestelijke moeilijkheden en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.

2. De stichting beoogt het algemeen nut.

3. De stichting heeft geen winstoogmerk.

4. De stichting werkt vanuit een christelijke gedachtengoed

Hoe een hulpverleningsorganisatie vorm geeft aan haar hulpverlening, heeft alles te maken met de levensbeschouwing en de identiteit van die organisatie.

Levensbeschouwing en identiteit zijn bepalend voor de opvattingen over het menselijke leven en de zin en de waarde daarvan en zijn richtingbepalend voor de wijze waarop inhoud wordt gegeven aan de hulpverlening.

Uit de identiteit komen de waarden en normen voort waaraan de organisatie zich gebonden weet. Bij het maken van (ethische) keuzes spelen de (morele) principes die voortkomen uit deze normen en waarden een belangrijke rol. Hart voor Hoorn wil een hulpverleningsorganisatie zijn met een christelijke identiteit en levensbeschouwing.

Dit betekent voor ons in de eerste plaats dat wij onze motivatie en inspiratie voor hulpverlening vinden in de woorden van het evangelie. Tevens betekent dit dat wij onze hulpverlening baseren op normen en waarden zoals wij die vinden in de bijbel.

Dit is voor ons meer dan een uitgangspunt dat wordt geformuleerd in een document. Identiteit is niet een kwestie van de buitenkant, maar komt van binnenuit. De identiteit van een organisatie wordt vormgegeven door de medewerkers van die organisatie. Dit betekent dat wij ervan uitgaan dat aan de identiteit van onze organisatie alleen geloofwaardig inhoud kan worden gegeven als onze medewerkers christenen zijn die in woord en daad getuigen van een levenswandel die onze christelijke identiteit ondersteund.

Dit betekent nadrukkelijk niet dat degenen die bij ons aankloppen christen moeten zijn. De hulpverlening die we aanbieden is voor allen die bij ons aankloppen en die ook passen binnen de doelgroep van het betreffende programma. Wel verwachten we dat de hulpvragers onze identiteit te allen tijde respecteren.

3. Werkzaamheden van de stichting

Het realiseren van de doelstelling van de stichting gebeurt deels door het opzetten van eigen projecten, maar ook door aansluiting te zoeken bij activiteiten van andere organisaties.

3.1 Lopende projecten

De eigen projecten worden gerealiseerd met behulp van vrijwilligers die zich inzetten om hulp en bijstand te verlenen aan de mensen die met deze projecten worden bereikt. Zij ontvangen hiervoor geen geldelijke beloning. Tot op dit moment hebben we de volgende projecten mogen starten.

Eten bij...

Dit project loopt al vanaf 2008 en is eigenlijk het begin geweest voor wat nu Hart voor Hoorn is. Bij dit project wordt buiten de zomermaanden wekelijks een gratis warme maaltijd geserveerd in een huiselijke omgeving voor allen die hier behoefte aan hebben. Hoewel het project oorspronkelijk van start ging met dak- en thuislozen in gedachte, bleek al snel dat er ook mensen zijn die weliswaar een eigen huis hebben, maar die gewoon behoefte hebben aan een huiselijke plaats en menselijk contact. Soms vragen mensen waarom we dit doen. Het antwoord hierop is heel eenvoudig: "Omdat je het waard bent..."

Free Choice – kleding voor volwassenen

Vanaf 2014 werd begonnen met een kledingbank voor volwassenen. Er bestond al een Kinderkledingbank, maar voor volwassenen was er nog niets op dit gebied. De kledingbank Free Choice richt zich op de doelgroep van volwassenen die moeten rondkomen van een klein inkomen van € 40 of minder per week. Deze mensen mogen maandelijks gratis een aantal kledingstukken voor zichzelf uitzoeken.

Gelukkig zijn er veel mensen die hun steentje bijdragen door goede, mooie kleding die ze zelf niet meer dragen te schenken aan de kledingbank. De kledingbank is geopend op twee ochtenden en sinds kort ook op één avond in de week.

Inloop koffie ochtend

Tijdens de openingstijden van de kledingbank is tevens de koffie corner geopend waar ieder die dit wil kan binnenlopen voor een gratis kopje koffie of thee en een goed gesprek. De bedoeling is om door middel van deze inloopochtenden in contact te komen met mensen en van daaruit wellicht meer voor hen te kunnen betekenen. Deze ochtenden worden niet alleen bezocht door gemeenteleden, maar ook door anderen die de weg naar ons gebouw hebben weten te vinden.

3.2 Samenwerking met andere organisaties

Naast de eigen activiteiten wordt er ook samengewerkt met andere organisaties. Een voorbeeld hiervan zijn de volgende organisaties.

Kinderkledingbank

Vanaf het ontstaan van de Kinderkledingbank zijn er goede contacten. Indien mensen staan ingeschreven bij de Kinderkledingbank kunnen zij ook terecht bij Free Choice.

SchuldHulpMaatje

Hart voor Hoorn is nauw betrokken geweest bij de oprichting van SchuldHulpMaatje in West-Friesland. Indien van toepassing kunnen mensen worden doorverwezen naar deze organisatie voor hulp op het gebied van schuldhulpverlening.

Terwille

Om mensen met een hulpvraag op het gebied van verslavingszorg te kunnen helpen worden contacten onderhouden met de stichting Terwille, een onderdeel van De Hoop. Beide organisaties zijn volledig door de overheid erkende ggz organisaties en bieden evangelische verslavingszorg en hulpverlening.

Gemeente Hoorn

Ook met diverse instanties van de gemeente Hoorn worden goede contacten onderhouden. Regelmatig worden mensen doorgestuurd zodat we een helpende hand kunnen bieden.

3.3 Toekomst visie

In de toekomst willen we de activiteiten graag verder uitbreiden. Voor sommige van deze plannen zal er een langere tijd nodig zijn voordat deze gerealiseerd kunnen worden. Andere zaken zijn wellicht op korte termijn te realiseren.

We denken hierbij aan de volgende aandachtsgebieden.

Aanbieden van cursussen

Goed hulpverlening begint met preventie. Door middel van het verstrekken van goede informatie kunnen veel problemen vroegtijdig worden gesignaleerd en kan vaak erger worden voorkomen. We denken hierbij aan onderwerpen als: schuldhulpverlening, eetstoornissen, opvoeding, huwelijk en gezin, etc.

Doelgroepenwerk

In het verlengde van bovenstaand onderwerp ligt het organiseren van activiteiten die gericht zijn op specifieke doelgroepen: tieners/jongeren, mannen, vrouwen, etc.

Maatschappelijke hulpverlening

We willen graag meer vrijwilligers inzetten op het gebied van maatschappelijke hulpverlening. Voor veel mensen is het moeilijk om een weg te vinden naar de juiste instanties. En als de weg gevonden is, dan is het fijn als er iemand is die als een maatje naast hen kan staan of mee kan gaan als ondersteuning. Een maatje kan mensen dus verwijzen en begeleiden naar reguliere instanties.

Praktisch hulpteam

Om mensen te helpen die niemand hebben voor kleine klusjes in en om het huis.

Maatschappelijk werker/Straatwerker

Sommige mensen die hulp nodig hebben komen niet vanzelf naar je toe. Graag zouden we een maatschappelijk werker/straatwerker willen kunnen inzetten die de mensen opzoekt op de plaats waar zij zijn.

Inloopcentrum 24/7

Een laagdrempelige veilige plek in de stad waar mensen binnen kunnen lopen met vragen op allerlei gebied. Ze vinden hier:

- een luisterend oor
- diverse vormen van hulpverlening
- advies en begeleiding naar andere hulpverlenende instanties

Uiteraard treffen ze hier mensen aan die ter zake deskundig zijn.

Opvanglocatie

Wellicht kunnen we in de toekomst ook zelf hulp en begeleiding aanbieden. Een voorbeeld voor ons is een organisatie als Mercy UK waar in een huis jonge vrouwen met eetstoornissen worden opgevangen en begeleid.

4. Organisatiestructuur

De activiteiten van Hart voor Hoorn zijn ondergebracht in een stichting. De gegevens van de stichting zijn als volgt.

Stichting Hart voor Hoorn

KvK 57629110

RSIN 8526.65.155

Bestuur

Het bestuur van de stichting wordt gevormd door:

| | |
|-----------------------|---------------------|
| Voorzitter: | Ben van der Heijden |
| Secretaris: | Lies Stikkelman |
| Penningmeester: | Frans Langeveld |
| Algemeen bestuurslid: | Evelyn Victoria |

Contactgegevens

Bezoekadres: Mosterdsteeg 1, 1621 HR Hoorn

Postadres: Postbus 406, 1620 AK Hoorn

0229 273753

info@hartvoorhoorn.nl

Bankgegevens

Het rekeningnummer is NL23 RABO 0101 1989 65 tnv Stichting Hart voor Hoorn.

ANBI

De stichting is door de overheid erkend als ANBI-stichting en voldoet aan de voorwaarden die de overheid stelt aan ANBI-organisaties.

Alle informatie wordt gepubliceerd op de website www.hartvoorhoorn.nl

5. Financiën

Om de doelen van Hart voor Hoorn te realiseren zijn financiële middelen nodig.

De stichting vraagt geen financiële vergoeding aan degenen die via de stichting worden geholpen.

Voor het project Eten bij levert Pinkstergemeente de Brug een belangrijke bijdrage door hun locatie kosteloos beschikbaar te stellen. De kosten voor de huisvesting van Free Choice worden voor rekening genomen door Christengemeente De Hoorn.

De inkomsten zijn voor een belangrijk deel afkomstig uit vrijwillige donaties van personen en organisaties die de stichting een warm hart toedragen. Een deel van de inkomsten is verder afkomstig uit deelname aan sponsoractiviteiten als de RABO-fietstocht en de jaarlijkse collecte van het Oranjefonds.

Om de activiteiten uit te kunnen breiden zullen in de toekomst de mogelijkheden van fondsenwerving verder moeten worden onderzocht. Hierbij valt te denken aan het Oranjefonds maar ook aan lokale fondsen die gericht zijn op het ondersteunen van lokale initiatieven.

Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden voor de stichting. Ook worden geen vacatiegelden betaald voor deelname aan vergaderingen.

Alle medewerkers van de stichting zijn vrijwilligers die hun bijdrage geheel belangeloos en zonder financiële vergoeding verrichten. Wel wordt er af en toe een activiteit georganiseerd om de vrijwilligers te bedanken.

Voor verdere gegevens over de financiën verwijzen we naar de jaarverslagen en de begroting van de stichting.